И Н Ф О Р М А Ц И Я

**о мерах по организации занятости и трудоустройства граждан**

**в городском округе город Нефтекамск Республики Башкортостан.**

**О состоянии исполнения трудового законодательства в части деятельности работодателей по охране здоровья, профилактике заболеваний и травматизма работников городского округа**

**город Нефтекамск Республики Башкортостан**

**О мерах по организации занятости и трудоустройства граждан в городском округе город Нефтекамск Республики Башкортостан.**

Численность обратившихся в поиске работы граждан в центр занятости населения в городском округе город Нефтекамск с начала 2021 года составила 1917 человек. Признано безработными 1653 человека. Количество трудоустроенных – 810 человек.

В сравнении с январем-маем 2020 года численность граждан, обратившихся в поиске работы, снизилась на 38 %; число граждан, признанных безработными уменьшилось на 37 %. Численность трудоустроенных граждан увеличилась на 57 %.

Количество высвобожденных работников с предприятий, обратившихся за период с начала 2021 года составило 54 человека.

Удельный вес трудоустроенных в общей численности граждан, обратившихся в поисках подходящей работы, составил 43 %.

О ликвидации организации, либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя поступили сведения о высвобождении в 2021 году от 22 работодателей в отношении 98 работников.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 1 июня 2021 года: составил 2 % при численности 1510 безработных граждан; заявлено о наличии 1204 вакантных рабочих мест, из которых 79 % - по профессиям рабочих, 21 % по должностям служащих; коэффициент напряжённости на рынке труда составляет 1,35.

По направлению службы занятости, с начала года, на обучение по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям направлены 113 безработных гражданина, в том числе 2 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет и 4 гражданина старше трудоспособного возраста.

По образовательному сертификату для особо нуждающихся из числа безработных граждан, обратившихся в органы службы занятости, в рамках региональной программы «О государственном персонифицированном образовательном сертификате на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование», утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31 августа 2018 года № 419 (с изменениями от 15 марта 2021 года), прошли обучение 5 человек из категории испытывающих трудности в поиске работы, в том числе 1 многодетный родитель, 1 человек из числа лиц предпенсионного возраста, 2 гражданина в возрасте «50+» и 1 женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет.

Также в рамках программы содействия занятости организовано профессиональное обучение безработных граждан и граждан, ищущих работу, лиц в возрасте 50-ти лет и старше, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях. Обучение проходит по стандартам «WorldSkills» на базе региональных операторов. С полным списком профессий можно ознакомиться на портале «Работа в России» при подаче заявления на обучение. Профессии очень разнообразны, разработаны с учетом востребованности на рынке труда и адаптированы к современным реалиям – это и HR-менеджеры, цифровая педагогика, веб-дизайн и др. Сегодня поступила 161 заявка, из них 36 уже прошли верификацию, к обучению приступил 1 человек.

В период с января по июнь 2021 года заключено 7 договоров с работодателями и трудоустроено на общественные работы 26безработных граждан.

Государственную услугу по содействию самозанятости получили 53 человека. Из них:

- финансовую помощь получили 6 человек,

- единовременную финансовую помощь на государственную регистрацию предпринимательской деятельности (госпошлина и учредительные документы, печати, штампы, плата за открытие счета в банке и др.) получили 5 человек,

- 4 человека получили субсидию на открытие собственного дела в размере 145 560 рублей на каждого. По программестажировки выпускников в текущем году заключено 4договора, по которым трудоустроено 6выпускников.

В рамках реализации программы временного трудоустройства выпускников, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые, в возрасте от 18 до 20 летв 2021 году с работодателем заключен 1 договор, по которому трудоустроен 1 выпускник.

Программастажировки инвалидов – заключен 1 договор, трудоустроен 1 человек, имеющий инвалидность.

По программе временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы заключено 9 договоров с работодателями, трудоустроено 19 безработных граждан, в том числе 3 человека, имеющих инвалидность и 7 человек из категории лиц предпенсионного возраста, 6 многодетных родителей, 2 одиноких родителя, 1 человек, освобожденный из мест лишения свободы.

В рамках программы временного трудоустройстванесовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на текущую дату заключено 13 договоров, трудоустроено 20 подростков на период летних каникул.

Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, по состоянию на 1 июня 2021 годасоставила 1124 человека. Доля получателей пособия по безработице в минимальном размере составила 28%, в максимальном – 23%, в интервале от минимального до максимального размера – 49%.

Анализ имеющихся на рынке труда вакансий показывает, что больше всего позиций открыто в производственном секторе. На сегодняшний день на портале «Работа в России» 177 вакансий из этой отрасли на 591 рабочее место, количество соискателей в этой сфере составляет 366 человек. Вторая по численности вакансия – это транспортная сфера, 26 вакансий (128 рабочих мест), на которые претендуют порядка 113 безработных граждан, желающих трудоустроиться в этой сфере. Третья по численности вакансий область – это отрасль строительства. В этой отрасли открыты 26 вакансий для 123 граждан, общее число соискателей составляет 68 человек. Имеются рабочие места в сферах, где ранее активно происходило высвобождение, например, торговля и бытовое обслуживание – более 100 свободных рабочих мест.

Сопоставление структуры безработицы и имеющихся вакансий позволяет выявить определенные тренды и проблемы. Во-первых, мы здесь видим разницу в зарплатных ожиданиях и рыночном предложении. Особенно в производстве и строительстве работодатели предлагают на 20-25% меньше, чем хотели бы получать работники. Второе – запрос со стороны безработных граждан на создание собственного дела. И здесь нам необходимо активизировать сотрудничество центра занятости с институтами развития малого и среднего предпринимательства.

И третье – это несоответствие навыков безработных граждан востребованным работодателями компетенциям.

В целях повышения социальной защищенности инвалидов в организациях, учреждениях и на предприятиях городского округа установлена квота по приему на работу инвалидов.

По состоянию на 1 июня 2021 годана квотируемых рабочих местах, на предприятиях и в организациях городского округа работают 333 инвалида или 94% от установленной квоты.

Для снижения напряженности на рынке труда Правительством Российской Федерации утверждена программа «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362. Программа направлена на стимулирование найма безработных граждан.

Работодатель подает заявление о потребности в работниках на портале «Работа в России», центр занятости населения подбирает и направляет безработных, состоящих на учете, статус безработных, которым присвоен в период до 01.01.2021 года, и при трудоустройстве безработных граждан на эти вакансии (указанные на портале «Работа в России»), по истечению 1, 3 и 6 месяцев работодатель, через Фонд социального страхования, получает компенсацию в размере 19 153,5 рублей за каждого работника. Общая сумма компенсации работодателю на 1 работника за 6 месяцев составляет порядка 57 460 рублей.

В городском округе город Нефтекамск в рамках реализации программы работодателями подано 148 вакансий, на которые ГКУ Северо-западный межрайонный центр занятости населения для прохождения собеседования направил 380 человек, из них трудоустроено 15 человек.

**О состоянии исполнения трудового законодательства в части деятельности работодателей по охране здоровья, профилактике заболеваний и травматизма работников городского округа**

**город Нефтекамск Республики Башкортостан.**

Соблюдение работодателем условий безопасного труда, сохранение жизни и здоровья работников, профилактика заболеваний и травматизма на предприятиях регулирует статья 212 главы 34 Трудового Кодекса Российской Федерации. Нормативный акт также обязывает сотрудников соблюдать установленные правила.

Основными требованиями к предприятиям городского округа город Нефтекамск в части защищенности работников в рамках трудового процесса являются:

1. соблюдение требований действующих правовых документов по обеспечению безопасных условий и охраны труда, от федерального законодательства до локальной правовой документации, а также отраслевых соглашений и коллективных договоров;
2. контроль безопасной эксплуатации зданий, инструментов, оборудования и прочей производственной инфраструктуры;
3. проведение своевременной специальной оценки условий труда;
4. организация обучения, повышение квалификации и инструктаж работников по вопросам охраны труда;
5. организация обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников предприятий;
6. проверка соблюдения сотрудниками правил охраны труда;
7. предоставление обеззараживающих средств и средств индивидуальной защиты;
8. контроль за режимом работы и отдыха.

Кроме того, в целях обеспечения безопасности и здоровья работников на рабочих местах, предотвращения несчастных случаев на производстве и обеспечении соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда предприятиям и организациям городского округа город Нефтекамск рекомендовано:

– в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Башкортостан от 12.08.2013 г. № 369 «Об организации и проведении месячника охраны труда в Республике Башкортостан», постановлением городского округа г. Нефтекамск от 25.10.2013 г. № 4036 «Об организации и проведении месячника охраны труда в городском округе г. Нефтекамск» в организациях городского округа с 1 по 30 апреля проводить месячники охраны труда;

– использовать финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств Фонда социального страхования;

– предприятиям и организациям городского округа город Нефтекамск, допустивших несчастные случаи на производстве, в целях усиления работы по улучшению условий и охраны труда работников, сокращения количества несчастных случаев на производстве рекомендовано внедрить:

типовую программу «Нулевой травматизм»,

методику проведения поведенческого аудита безопасности (ПАБ),

методику выявления, оценки и минимизации рисков,

методику расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности;

– в соответствии со статьей 228.1 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях уточнения и корректировки сведений о количестве пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в организациях городского округа город Нефтекамск в течение суток, помимо иных органов предусмотренных данной статьей, сообщать обо всех несчастных случаях с тяжелым и смертельным исходами, а так же о групповых несчастных случаях в администрацию городского округа город Нефтекамск.

Система управления охраной труда на муниципальном уровне – это согласованная деятельность органов местного самоуправления с работодателями, профсоюзами и другими представителями работников с целью реализации государственной политики в сфере охраны труда.

В городском округе город Нефтекамск с 2007 года функционирует Координационный совет по охране труда. Председателем Совета является начальник финансового управления администрации Имамов Ильдар Хамитович, в состав Координационного совета входят представители органов государственного и общественного надзора и контроля в области охраны труда (Нефтекамский территориальный отдел Управления Роспотребнадзора по Республике Башкортостан, МБУ «Управление гражданской защиты городского округа город Нефтекамск РБ», Государственная инспекция безопасности дорожного движения МВД России по городу Нефтекамск, ГКУ Северо-западный межрайонный центр занятости населения, Нефтекамский межрайонный ОНД и ПР УНД и ПР ГУ МЧС России по Республике Башкортостан).

Основными задачами Координационного совета являются:

организация взаимодействия органов государственного и общественного надзора и контроля с работодателями, профсоюзами и другими представителями работников по осуществлению единой государственной политики в области охраны труда;

изучение проблем охраны труда, производственной санитарии, безопасности движения, пожаро-, радиационно-, электробезопасности и других направлений деятельности членов, представленных в Координационном совете;

содействие предприятиям городского округа город Нефтекамск во внедрении передовых методов и форм профилактической работы в области охраны труда;

организация и проведение целевых и комплексных обследований организаций всех форм собственности независимо от сферы хозяйственной деятельности, находящихся на территории городского округа город Нефтекамск по вопросам охраны труда;

рассмотрение состояния обучения, проверки знаний и повышения квалификации руководителей и специалистов организаций в области охраны труда;

анализ и изучение состояния производственного травматизма, профессиональных заболеваний, и их последствий в организациях, действующих на территории городского округа город Нефтекамск.

С целью реализации задач Координационный совет:

проводит и рассматривает результаты целевых обследований организаций по соблюдению законодательства об охране труда;

распространяет положительный опыт работы предприятий в области охраны труда и соблюдения трудовых прав работников в организациях;

рассматривает основные изменения трудового законодательства в сфере охраны труда;

заслушивает на заседаниях Совета руководителей и должностных лиц предприятий, допустивших возникновение несчастного случая на производстве с тяжелым или смертельным исходом или профессиональное заболевание работника;

информирует общественность через средства массовой информации о состоянии условий и охраны труда на предприятиях, расположенных на территории городского округа город Нефтекамск.

Рабочие совещания Координационного совета по охране труда проводятся ежеквартально и с приглашением представителей предприятий, допустивших несчастные случаи не позднее 10 дней со дня окончания расследования. С января по июнь 2021 года проведено 2 заседания, рассмотрено 13 вопросов в области охраны труда, в том числе по результатам расследований несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом и принятых мер по их недопущению. В 2020 году проведено 8 заседаний Координационного совета, рассмотрено 36 вопросов.

Основные вопросы рассматриваемых на заседаниях Координационного совета:

об организации и проведении работодателями специальной оценки условий труда на предприятиях городского округа город Нефтекамск;

об основных изменениях в законодательстве по вопросам охраны труда;

о внедрении в организациях городского округа город Нефтекамск методики расследования, учета и оценки микротравм, полученных в процессе производственной деятельности, методики проведения поведенческого аудита безопасности, программы «Нулевой травматизм», методики выявления, оценки и минимизации рисков в организациях;

об использовании средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях городского округа город Нефтекамск;

о состоянии условий и охраны труда, профессиональной заболеваемости, производственного травматизма в организациях городского округа город Нефтекамск;

об организации обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников организаций городского округа город Нефтекамск;

о подведении итогов Месячника по улучшению условий и охраны труда на предприятиях, в учреждениях и организациях городского округа;

о принятых мерах и реализации планов мероприятий, направленных на устранение причин производственного травматизма на предприятиях и в организациях городского округа город Нефтекамск.

На 1 июня 2021 года на предприятиях городского округа город Нефтекамск зарегистрировано 2 несчастных случая, 1 из них со смертельным исходом. Динамика показателей производственного травматизма за период 2018-2021 гг. представлена в таблице 1.

Таблица 1

Показатели производственного травматизма

в городском округе город Нефтекамск по официальным данным Государственной инспекции труда Республики Башкортостан

за период 2018-2021 гг.

| №  п/п | Наименование предприятия допустившего несчастный случай на производстве с тяжелым или смертельным исходом | Количество пострадавших, чел. | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2018 год | | 2019 год | | 2020 год | | 2021 год (на 01.06.2021 г.) | |
| со смертельным исходом | с тяжелым исходом | со смертельным исходом | с тяжелым исходом | со смертельным исходом | с тяжелым исходом | со смертельным исходом | с тяжелым исходом |
| 1 | ООО «Стройспектр» | 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | ООО «Армада» | 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | ПАО «Нефтекамский автозавод» |  |  | 1 | 2 |  | 3 | 1 |  |
| 4 | ГБУЗ РБ Городская больница г.Нефтекамск |  |  |  | 1 |  | 1 |  |  |
| 5 | ООО «Управляющая компания жилого фонда с.Амзя» |  |  |  | 1 |  |  |  |  |
| 6 | ООО «Нефтегазстрой» |  |  |  |  | 1 |  |  |  |
| 7 | АНО Хоккейный клуб «Торос» |  |  |  |  |  | 1 |  |  |
| 8 | ООО «Нефтекамская пивоваренная компания» |  |  |  |  |  |  |  | 1 |
| **Итого:** | | **2** | **0** | **1** | **4** | **1** | **5** | **1** | **1** |

По данным Нефтекамского территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Республике Башкортостан в 1 квартале 2021 года в городском округе город Нефтекамск хронического профессионального заболевания не зарегистрировано. В 2020 году зарегистрировано 3 случая, в 2019 году 2 случая, в 2018 году не зарегистрировано хронического профессионального заболевания. Динамика роста (падения) профессиональной заболеваемости за период 2018-2021 гг. представлена в таблице 2.

Таблица 2

ДИНАМИКА

роста (падения) профессиональной заболеваемости

в городском округе город Нефтекамск

за период 2018 - 2021 гг.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Динамика значений показателя | | | |
| 2018 год | 2019 год | 2020 год | 1 квартал 2021 года |
| Количество выявленных профбольных | 0 | 2 | 3 | 0 |

Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 года № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», предусматривает организацию работодателями проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров. По сведениям от 89 организаций и учреждений городского округа город Нефтекамск в 2020 году из запланированных медицинских осмотров 13 051 работник, прошли 12 637 человек. В сравнении с 2019 годом из запланированных медицинских осмотров 13 753 работника, прошли 13 734 человека. В I квартале 2021 года медицинские осмотры прошли 2093 работника из 13 875 запланированных (таблица 3). Руководителями и специалистами по охране труда ведется контроль за своевременным прохождением предварительных и периодических медицинских осмотров работниками организаций.

Таблица 3

ПОКАЗАТЕЛИ

организации обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников в 89 организациях и учреждениях

городского округа город Нефтекамск

за период 2018-2020 гг.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| Количество работников, запланированных к предварительному и (или) периодическому медицинскому осмотру | 13753 | 13051 | 13875 |
| Количество работников, прошедших предварительный и (или) периодический медицинский осмотр | 13734 | 12637 | 2093 |

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», с учетом изменений согласно Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 503-ФЗ «О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан проводить специальную оценку условий труда. По данным Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан за период с 01 января 2015 года по 31 декабря 2020 года проведена специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) в 411 организациях городского округа город Нефтекамск. В том числе: на 31 декабря 2018 года из 2935 организаций городского округа город Нефтекамск прошли СОУТ 185 организаций, к концу 2019 года из 2844 организаций городского округа город Нефтекамск СОУТ провели 398 организаций, по итогам 2020 года из 2781 организации провели СОУТ 411 организаций (таблица 4)*.*

Таблица 4

ИНФОРМАЦИЯ

о проведении специальной оценки условий труда

в организациях городского округа город Нефтекамск

за период 2018- 2020 гг.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| Количество организаций (единиц) | 2935 | 2844 | 2781 |
| Количество организаций, прошедших СОУТ (единиц / %) | 185 / 6,3% | 398 / 14,0% | 411 / 14,8% |

В целях усиления работы по улучшению условий и охраны труда работников, сокращения количества несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Башкортостан от 12 августа 2013 года № 369 «Об организации и проведении месячника охраны труда в Республике Башкортостан», постановлением городского округа город Нефтекамск от 25 октября 2013 года №4036 «Об организации и проведении месячника охраны труда в городском округе город Нефтекамск» в организациях городского округа с 1 по 30 апреля 2021 года проведены месячники охраны труда. К участию в месячнике охраны труда в 2021 году в городском округе город Нефтекамск привлечено 71 предприятие и организации различной формы собственности. Охвачено **–** 24 120 работников. Во всех организациях проведено 418 общих собраний, посвященных вопросам охраны труда; организованы 50 круглых столов, 91 семинар, 190 конкурсов, 35 выставок средств индивидуальной защиты и 496 демонстраций видеофильмов, опубликовано 13 газетных статей и 138 публикаций по охране труда размещены на официальных Интернет-сайтах организаций. В ходе проведения Месячника охраны труда выявлено 531 нарушение требований охраны труда и промышленной безопасности, из них 521 нарушение в течение месяца устранено, остальные нарушения, в связи с дополнительными затратами, запланировано устранить в течение 6 месяцев текущего года.

Использование средств Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний. По данным Фонда социального страхования использовали возможность финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, за счет средств отчислений по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

в 2020 году 133 организаций городского округа на общую сумму 14,8 млн. рублей;

в 2019 году 160 организаций на сумму 14,3 млн. рублей;

в 2018 году 101 организация на сумму 8 млн. рублей.

По состоянию на 1 июня 2021 года во всех 74 подведомственных администрации организациях внедрены:

– методика расследования, учета и оценки микротравм, полученных в процессе производственной деятельности,

– методика проведения поведенческого аудита безопасности,

– программа «Нулевой травматизм»,

– методика выявления, оценки и минимизации рисков,

проведена специальная оценка условий труда, все работники проходят предварительный и периодический медицинский осмотр.

И.о. заместителя главы

администрации по экономике

и промышленности Э.С. Валидов